



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการบริหารทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานสถานการณ์บริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่รับการประเมิน กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองยโสธร	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลเมืองยโสธร
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการ ดำเนินงาน	การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองยโสธร
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติ พวกพ้อง หรือบุคคลที่ตนเองได้รับ ผลประโยชน์ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมเข้าทำงาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต	๑.จัดให้มีการประกาศรับสมัครงานอย่างเปิดเผย ๒.จัดให้มีหลักเกณฑ์ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลให้ตรงกับงาน ๓.จัดให้มีการประกาศผลการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
ระดับความเสี่ยง	ระดับสูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความ เสี่ยง	<input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการแล้วบางส่วน ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีความเหมาะสม มากขึ้น เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	ยังไม่มีดำเนินการ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลงร้อยละ ๙๐
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	ฝ่ายอำนวยการ
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาลเมืองยโสธร
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาล  
เมืองยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....  
(นายพนมเพชร ปารมี)  
ปลัดเทศบาลเมืองยโสธร  
ผู้รายงาน



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด ความเสี่ยง	การควบคุม/ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง							มาตรการ ป้องกันไม่ให้ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
						ไม่ มี	ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก	สูงสุด		
๑.	การบริหาร ทรัพยากรบุ คคล เทศบาล เมืองยโสธร	การคัดเลือก บุคคลเข้า ทำงานเป็น พนักงานจ้าง เทศบาลเมือง ยโสธร	มีการรับบุคคล ที่เป็นเครือญาติ พวกพ้อง หรือ บุคคลที่ตนเอง ได้รับ ผลประโยชน์ไม่ ว่าจะโดย ทางตรงหรือ ทางอ้อมเข้า ทำงาน	๑.ไม่มี หลักเกณฑ์การ คัดเลือกอย่าง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ ๒.ไม่มีการ พิจารณา คุณสมบัติ บุคคลให้ตรง กับงาน	จัดให้มีการ ประกาศรับ สมัครและ ดำเนินการ คัดเลือกอย่าง โปร่งใสและ ตรวจสอบได้					✓			๑.จัดให้มีการ ประกาศรับ สมัครงาน อย่างเปิดเผย ๒.จัดให้มี หลักเกณฑ์ใน การ ดำเนินการ คัดเลือก บุคคลให้ตรง กับงาน ๓.จัดให้มีการ ประกาศผล การคัดเลือก อย่างโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	จำนวน เรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับ การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ ลดลง ร้อยละ ๙๐



การนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองยโสธร อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

๑. มีการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติราชการตามคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับไม่ให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติราชการ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. มีการจัดกิจกรรมการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปลูกจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองยโสธร ให้มีค่านิยมการปฏิบัติราชการอย่างสุจริต และโปร่งใส
๕. มีการเปิดเผยเอกสารราชการตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้

ผู้รับผิดชอบประเมินความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองยโสธร

ลงชื่อ.....  
(นายพนมไพโรจน์ปารมี)  
ปลัดเทศบาลเมืองยโสธร  
ผู้รายงาน