



คำสั่งเทศบาลเมืองยโสธร

ที่ ๓๖๓๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลเมืองยโสธร

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการขับเคลื่อนและป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองยโสธร ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ [แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒] มาตรา ๔๘ เตรส (๒) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลเมืองยโสธร ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีเมืองยโสธร	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลเมืองยโสธร	รองประธานคณะกรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลเมืองยโสธรทุกคน	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางเปรมปวีร์ แสนสุด นิติกรชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองยโสธร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันตามหลักสากล และบริบททางสังคม อาทิสถิธินุชนก การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับบุคลากรของเทศบาลเมืองยโสธร

คำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘



(นายณัฐพล นาคสุข)

นายกเทศมนตรีเมืองยโสธร